

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในประบบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ 2.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.65	1.จัดประชุมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในวันที่ 28 ม.ค. 2565 2.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่ายในวันที่ 25 ก.พ.2565 จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ในวันที่ 25 ก.พ.	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

				2565 โดยมี บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาทอง เข้าร่วมประชุมทุก คน	
2. การสร้าง จิตสำนึกใน การบริหาร งานใน องค์กรให้ เป็นไปตาม หลักธรร มาภิบาล	1. สร้าง ความรู้ ความ เข้าใจใน บทบาท และ หน้าที่ แต่ละ กอง/ฝ่าย/ สำนัก ใน การปฏิบัติ งาน 2. มีการ ประชุม ประจำ เดือนใน ทุกๆเดือน เพื่อ ปรึกษา หารือ อุปสรรค/ ปัญหาใน การ	สำนัก ปลัด	ม.ค. 65- มี.ค.65	จัดประชุมประจำ เดือนเพื่อสร้าง ความเข้าใจใน บทบาทและ หน้าที่ของแต่ละ กองในการปฏิบัติ งานเมื่อวันที่ 8 ก.พ.2565 2.มีคำสั่งการมอบ หมายอำนาจ หน้าที่อย่าง ชัดเจนเมื่อวันที่ 4 ม.ค.2565 3. มีการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน การโอน การย้าย การแต่งตั้งอย่าง เป็นธรรม	

	ทำงาน 3. แจ้งให้ ทราบถึง บทบาท ของการ ลงโทษผู้ กระทำ ความผิด				
3. การให้ ความรู้ต่อ การเผยแพร่ ข้อมูลทาง เว็บไซต์ อบต.ใน แต่ละกอง	1.การให้ บุคคลากร แต่ละกอง อบรมให้ ความรู้แก่ ผู้มีความรู้ ทาง เว็บไซต์ และให้ แต่ละกอง ทำการฝึก ปฏิบัติจริง ในการเข้า ถึง เว็บไซต์ ของหน่วย งาน 2 มอบ หมายให้ ฝ่าย/ กอง/ สำนักรับ	สำนัก ปลัด	ม.ค.65- มี.ค.65	1.มีการรายงาน ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ทุกโครงการฯของ แต่ละกองผ่าน เว็บไซต์หน่วย งาน 2.มีการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง	

	ผิดชอบ ในการ ดำเนิน การ				
--	---	--	--	--	--

รายงานการประเมินผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ



**องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
 อำเภอเขียงยืน
 จังหวัดมหาสารคาม**

คำนำ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี 2564) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good

governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
22 กุมภาพันธ์
2565

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความ

โปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี 2564) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2564)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง มีค่าคะแนนเท่ากับ **81.91** คะแนน อยู่ในระดับ **B** มีรายละเอียดดังนี้

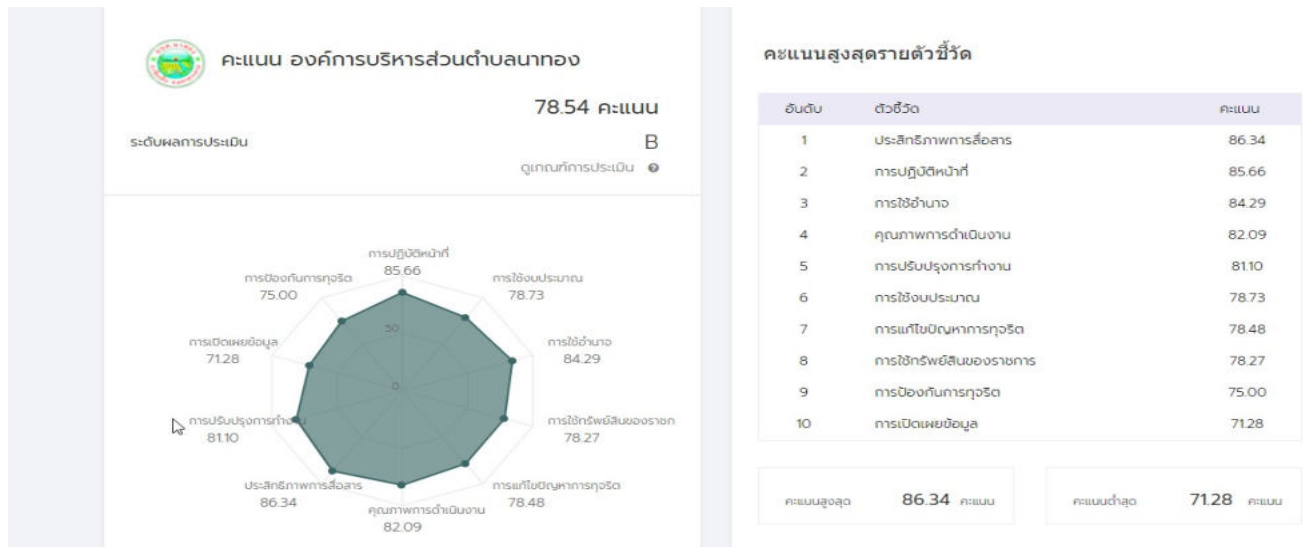
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้งบประมาณ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับรู้ถึงการใช้จ่ายงบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

2.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารหน่วยงานต้องมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดทำคู่มือข้อมูลข่าวสาร ละเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ

3.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกัน การทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน



การทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ 86.34 ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ 85.66 และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. 2564 คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ 71.28 จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า **จุดแข็ง** ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม คือ **การปฏิบัติหน้าที่** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะและการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่

กรณีการให้เงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคตและจุดอ่อนการเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข้างประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 80) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน 86.34
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน 85.66

3.2 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน 71.28
---------------------------------	----------------

4. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง 3 เครื่องมือ)

4.1 การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี 2564)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปฏิบัติหน้าที่	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ ใน	หัวหน้าหน่วยงานต้อง ก ำชับผู้ใต้บังคับบัญชา จัดให้มีการบริการ

	ประเด็นที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ บุคลากรในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการเท่าเทียมกันหรือไม่ บุคลากรมีการเรียกรับสิ่งของต่างๆจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือไม่ บุคลากรในหน่วยงาน มีการให้สิ่งของต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	ประชาชนอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ใดผู้หนึ่งเพื่อ แลกกับการ อนุมัติ อนุญาต ผู้บังคับบัญชา สูงสุด ต้องนำบุคลากรในหน่วยงาน สร้าง จิตสำนึกอันดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ เป็นไปตามระเบียบ
--	--	--

4.2 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2564)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็น ที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลายในการชี้แจงและตอบ ค าถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดทำ การเผยแพร่ ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม

4.3 การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2565)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น ดังนี้ 1. ข้อมูลพื้นฐาน 2. การบริหารงาน 3. การบริหารการเงินงบประมาณ 4. การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล 5. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

5. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. .สร้างการรับรู้เผยแพร่การใช้งบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชน	1.รับผิดชอบประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินงานตาม

	ได้รับรู้ -จัดทำแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ต่างๆของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ 2.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆให้ประชาชนได้รับทาง ทั้งทางการประชาสัมพันธ์โดยการติดประกาศ และในเว็บไซต์หน่วยงาน		มาตรการ -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ	1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทาง	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ 6 เดือน -รอบ 12

	ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และช่องทาง อื่นตามความ เหมาะสม เพื่อให้ ประชาชน สามารถตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูลที่ครบ ถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้ อย่างสะดวก และรวดเร็ว	ที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มี ช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เช่น Website , Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมี ช่องทางใน การแจ้ง เบาะแสการ ทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตามความ เหมาะสม 2. ติดตาม และตรวจ สอบสถานะ ของข้อมูล ข่าวสารให้ เป็นปัจจุบัน		เดือน
มาตรการ ป้องกันการ ทุจริต	-จัดตั้งตัวแทน ประชาคมใน การดำเนินการ ตรวจสอบรับงาน	1.จัดตั้ง ตัวแทน ประชาคมให้ มีส่วนร่วมใน การดำเนิน	กองคลัง	รายงานผล การดำเนิน งานตาม มาตรการ

	จ้าง -เผยแพร่ ประกาศการจัด ซื้อจ้างทุก ช่องทาง	การตรวจรับ งานจ้างรวม กับเจ้าหน้าที่ 2.เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจ้าง ในทุกช่อง ทาง		-รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน
--	--	--	--	-------------------------------------

(ลงชื่อ)...สุพัตรา บุญญาธิกุล.....ผู้จัดทำ
เดช นันสฤติย์.....ผู้จัดทำ
(นางสาวสุพัตรา บุญญาธิกุล)
สฤติย์)
นักจัดการงานทั่วไป
ปลด

(ลงชื่อ).....นนท
(นายนนทเดช นัน
ห้วหน้าสำนัก