



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

ที่ ๑๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมดังต่อไปนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมเสนอแนะแนวทาง รวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๒. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแนวทางที่กำหนดในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อซักถาม ข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัย

๓. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแผนป้องกันกรทุจริต

๔. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยคณะกรรมการสามารถเรียกตรวจสอบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการภายในสังกัด เรียกผู้ถูกกล่าวหามาให้ถ้อยคำชี้แจง ส่งเอกสารหลักฐานหรือมอบหมายแต่งตั้งให้ผู้ใดรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ และสามารถส่งผลการไต่สวนข้อเท็จจริง ข้อวินิจฉัยไปยังหน่วยงานอื่นๆตามที่ประกาศระเบียบกฎหมายที่กำหนดได้

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๗. คู่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ได้รับความเป็นธรรม โดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หรือใช้อำนาจโดยไม่ชอบจากผู้บังคับบัญชา
 ๘. ติดตามประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน การทุจริต การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมจากผู้รับผิดชอบ
 ๙. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินการตรวจสอบ
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวละเอียด บุญญาธิกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos Δ Don'ts)

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในลักษณะ Dos Δ Don'ts ที่เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจนและยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑.ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒.แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒.แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓.นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓.ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔.สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔.ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕.กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒. ปฏิบัติตามในสิ่งไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานมีจิตอาสา	๓. ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือนร้อนแก่ประชาชน
๗. เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗. แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิด	๘. ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙. กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือนร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าที่ส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ดูแลปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๒. ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชนและประชาชน	๔. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นางสาวละเอียด บุญญาธิกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

การขับเคลื่อนจริยธรรม
กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
กิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติธรรม วิปัสสนา
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



การขับเคลื่อนจริยธรรม
กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
กิจกรรมจิตอาสา องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗





การขับเคลื่อนจริยธรรม
กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
กิจกรรมทอดเทียนพรรษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



