



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ประกาศ ณ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐) จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก ก.)

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ รวมทั้งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาที่รับรองถูกต้องอย่างละ ๑ ชุดมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ รูปถ่าย (สี) หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๑.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา (ในตำแหน่งที่กำหนดว่าต้องมี)

๔.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๔.๑.๖ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาเอกสารใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล และ/หรือ ใบขับขี่ประเภทต่าง ๆ และ/หรือสำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร เป็นต้น

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทองจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครหรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และไม่มีสิทธิได้รับการเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งใด ๆ ผู้สมัครสอบจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตของการไปรษณีย์ไทยไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สอบแข่งขันจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร ในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบก่อนวันดำเนินการเลือกสรร (สอบ) ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง <http://www.mknatong.go.th> และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้อง ไปตรวจดูรายชื่อด้วยตนเอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรรบุคคล ทำโดยวิธีการประเมินสมรรถนะตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาทองกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก และภาค ข.)

๘. ประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร จะประกาศให้ทราบก่อนดำเนินการเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการโดยปิดประกาศไว้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๔๘-๖๐๒๔ ในวันและเวลาราชการ และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง <http://www.mknatong.go.th> และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สอบด้วยตนเอง

๙. เกณฑ์การคัดสรร

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนสูงสุดตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทองจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หรือติดต่อสอบถามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๔๘-๖๐๒๔ และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง <http://www.mknatong.go.th>

๑๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี

๑๑.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

๑๑.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๑.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๑.๓.๓ ผู้ที่มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างได้ตามกำหนดเวลาในตำแหน่งที่สอบได้

๑๒. การเลือกสรรและการแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ตามระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาทองกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

ทั้งนี้ ผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ และประสงค์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถสมัครและติดต่อสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๓๙๘-๖๐๒๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวละอียด บุญญาธิกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งที่รับสมัคร การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ พิจารณาความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะกับดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือนและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทาง ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้

๑.๓ ระยะเวลาในการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน

ที่	คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐ (บาท)
๑	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๑,๓๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๓๘๐
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๑๓,๑๓๐	๑,๔๗๐	๑๔,๖๐๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๓,๑๓๐	๑,๔๗๐	๑๔,๖๐๐

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเภทพนักงานตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รหัส ตำแหน่ง ๐๑

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องผ่านการคัดเลือกตามวิธีคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน กำหนดรายละเอียด

เนื้อหาวิชาในการทดสอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
๒. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๓. ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
๔. พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน
๗. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
๘. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(ฉบับ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕
๙. ความรู้ในการจัดเก็บเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑. ทักษะการการขับขี่และควบคุมยานพาหนะ: ทดสอบการขับรถยนต์ หรือ เครื่องจักรกล ขนาดเบา เช่นรถบรรทุกน้ำ รถดับเพลิง ให้ถูกต้องตามกฎหมายจราจรและความปลอดภัย (๒๕ คะแนน)
๒. การใช้อุปกรณ์เครื่องมือช่าง/กู้ภัย : ทดสอบการใช้อุปกรณ์เครื่องมือระงับอัคคีภัย หรือ เครื่องมือบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้น (๒๕ คะแนน)
๓. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า : ทดสอบความรู้ความสามารถในการแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆน้อยๆ ของเครื่องยนต์หรืออุปกรณ์ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)
๔. ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย โดยใช้เกณฑ์ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วึ่ง ๒ กิโลเมตร (๒๕ คะแนน)

๓. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการทดสอบเพื่อมีสิทธิเข้าสอบ ภาค ค

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านเกณฑ์การตัดสิน ร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาคของการทดสอบ (ภาค ก และ ภาค ข) จึงจะมีสิทธิเข้าสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

- | | |
|------------------------------------|------------|
| ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา | (๒๕ คะแนน) |
| ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ | (๒๕ คะแนน) |
| ๓. ความสามารถพิเศษ | (๒๕ คะแนน) |
| ๔. ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา | (๒๕ คะแนน) |

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งที่รับสมัคร
การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอยะยี่น
จังหวัดมหาสารคาม

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน
วิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาล ให้ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์
จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษา ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตาม
มาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๑. การอบรมเลี้ยงดูเด็ก เลี้ยงดูเด็กเล็กก่อนวันเรียน เตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ
สังคมและสติปัญญาแทนผู้ปกครอง

๒. การส่งเสริมพัฒนาการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนและพัฒนาตามวัย

๓. โภชนาการและอนามัย จัดเตรียมอาหาร ดูแลความสะอาด สุขภาพ และความปลอดภัยของเด็ก

๔. งานอื่นๆ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของ
บุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก
นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

๑.๓ ระยะเวลาในการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๓๔๐ บาท และได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามกำหนดเพิ่มในอัตรา ๒,๐๐๐ บาท และเมื่อรวมกันแล้ว
ต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐ บาท

ภาคผนวก ข.
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเภทพนักงานตามภารกิจ
ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

รหัส ตำแหน่ง ๐๒

ผู้สมัครจะต้องผ่านการคัดเลือกตามวิธีคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน กำหนดรายละเอียดเนื้อหาวิชาในการทดสอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
๒. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๓. ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
๔. พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
๖. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน
๘. คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู
๙. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๘

๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ตำแหน่งตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

การทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย:

๑. การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ (๒๕ คะแนน)
๒. การใช้สื่อประกอบการเรียนรู้ (๒๕ คะแนน)
๓. เทคนิคและวิธีการสอน (๒๕ คะแนน)
๔. การควบคุมชั้นเรียน (สร้างสนใจให้กับเด็ก) (๒๕ คะแนน)

๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการทดสอบเพื่อมีสิทธิเข้าสอบ ภาค ค

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านเกณฑ์การตัดสิน ร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาคของการทดสอบ (ภาค ก และ ภาค ข) จึงจะมีสิทธิเข้าสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๔ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (กำหนดใช้ร่วมกันทั้ง ๒ ตำแหน่ง) กำหนดรายละเอียดเนื้อหาวิชาในการประเมิน ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------|
| ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา | (๒๕ คะแนน) |
| ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ | (๒๕ คะแนน) |
| ๓. ความสามารถพิเศษ | (๒๕ คะแนน) |
| ๔. ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา | (๒๕ คะแนน) |