

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในประ
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐาน คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมใน รูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	๑.จัดประชุมปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมในวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๖ ๒.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เรื่องการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนรวม ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ทุกฝ่ายในวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๖ จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาทอง ในวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาทอง เข้าร่วมประชุมทุกคน	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่นสมาชิก สภาท้องถิ่นเข้ามา ในหน่วยงานควร ให้สำนักปลัดแจ้ง ให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒. การสร้าง จิตสำนึกในการ บริหารงานใน องค์กรให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิ บาล	๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทและ หน้าที่แต่ละ กอง/ฝ่าย/ สำนัก ในการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖-มี.ค. ๖๖	จัดประชุมประจำเดือนเพื่อ สร้างความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ของแต่ละกองใน การปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๘ ก.พ.๒๕๖๖ ๒.มีคำสั่งการมอบหมาย อำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน	

	ปฏิบัติงาน ๒. มีการประชุมประจำเดือนในทุกๆเดือนเพื่อปรึกษาหารืออุปสรรค/ปัญหาในการทำงาน ๓. แจ้งให้ทราบถึงบทบาทของการลงโทษผู้กระทำความผิด			เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๒๕๖๖ ๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การโอน การย้าย การแต่งตั้งอย่างเป็นธรรม	
๓. การให้ความรู้ต่อการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ อบต. ในแต่ละกอง	๑. การให้บุคคลากรแต่ละกองอบรมให้ความรู้แก่ผู้มีความรู้ทางเว็บไซต์และให้แต่ละกองทำการฝึกปฏิบัติจริงในการเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	๑. มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมทุกโครงการฯ ของแต่ละกองผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
อำเภอเชียงใหม่
จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๒๘ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้งบประมาณ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับรู้ถึงการใช้จ่ายงบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดทำคู่มือมีข้อมูลข่าวสาร ละเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสาร ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง



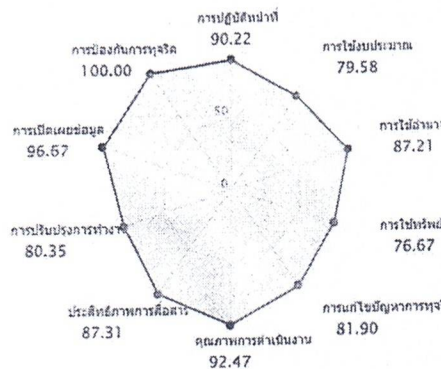
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

90.28 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

จุดเด่นด้านการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	96.67
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.47
4	การปฏิบัติหน้าที่	90.22
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.31
6	การใช้อำนาจ	87.21
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.90
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	80.35
9	การใช้งบประมาณ	79.58
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.67

คะแนนสูงสุด 10 คะแนน คะแนนต่ำสุด 76.67 คะแนน

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ 100.00 ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ 96.67 และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับ 76.67 จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม คือ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะและการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคตและจุดอ่อนการเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่างประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๕) การ

ส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๖.๖๗

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๗๖.๖๗

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปฏิบัติ หน้าที่	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ บุคลากรในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการเท่าเทียมกันหรือไม่ บุคลากรมีการเรียกรับสิ่งของต่างๆจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือไม่ บุคลากรในหน่วยงานมีการให้สิ่งของต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	หัวหน้าหน่วยงานต้องทราบดีว่าผู้บังคับบัญชา จัดให้มีการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ใดผู้หนึ่งเพื่อแลกกับการ อนุมัติ อนุญาต ผู้บังคับบัญชา สูงสุดต้องนำบุคลากรในหน่วยงานสร้าง จิตสำนึกอันดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ เป็นไปตามระเบียบ

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็น ที่	หน่วยงานต้องจัดทำ การเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน การแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทาง

	เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลายในการชี้แจงและตอบ คำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มา ติดต่อ สามารถแสดงความคิดเห็น และ ร้องเรียนการทุจริต	อื่นๆ ตาม ความเหมาะสม
--	---	-----------------------

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงิน งบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการ ทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไข การทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้ กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมใน การป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
๑. .สร้างการรับรู้ เผยแพร่การใช้	-ประชาสัมพันธ์การ ใช้จ่ายงบประมาณ	๑.รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์การใช้	กองคลัง	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม

งบประมาณ	ให้ประชาชนได้รับรู้ -จัดทำแผนงานการ ใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน	จ่ายงบประมาณ ต่างๆของหน่วยงาน ให้ประชาชนได้รับ ทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ แผนแผนการใช้จ่าย งบประมาณในการ ดำเนินโครงการต่างๆ ให้ประชาชนได้รับ ทาง ทั้งทางการ ประชาสัมพันธ์โดย การตีตประกาศ และ ในเว็บไซต์หน่วยงาน		มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางใน การบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตาม ความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มีช่องทาง ที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางการ แจ้งเบาะแสการ ทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

	สามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว	๒. ติดตามและ ตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสารให้ เป็นปัจจุบัน		
มาตรการป้องกัน การทุจริต	จัดตั้งตัวแทนประชาคม ในการดำเนินการตรวจ รับงานจ้าง -เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้างทุก ช่องทาง	๑.จัดตั้งตัวแทน ประชาคมให้มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการตรวจรับ งานจ้างร่วมกับ เจ้าหน้าที่ ๒.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างในทุกช่องทาง	กองคลัง	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

(ลงชื่อ)...สุพัตรา บุญญาธิกุล.....ผู้จัดทำ
(นางสาวสุพัตรา บุญญาธิกุล)
นักจัดการงานทั่วไป