

ปีงบประมาณ

2563

Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=4913&isPrint=True)

# คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง : 64.26 คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.99
2	การใช้อำนาจ	80.61

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.56
4	คุณภาพการดำเนินงาน	79.87
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.61
6	การปรับปรุงการทำงาน	76.34
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.10
8	การใช้งบประมาณ	75.76
9	การเปิดเผยข้อมูล	59.71
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด

84.99

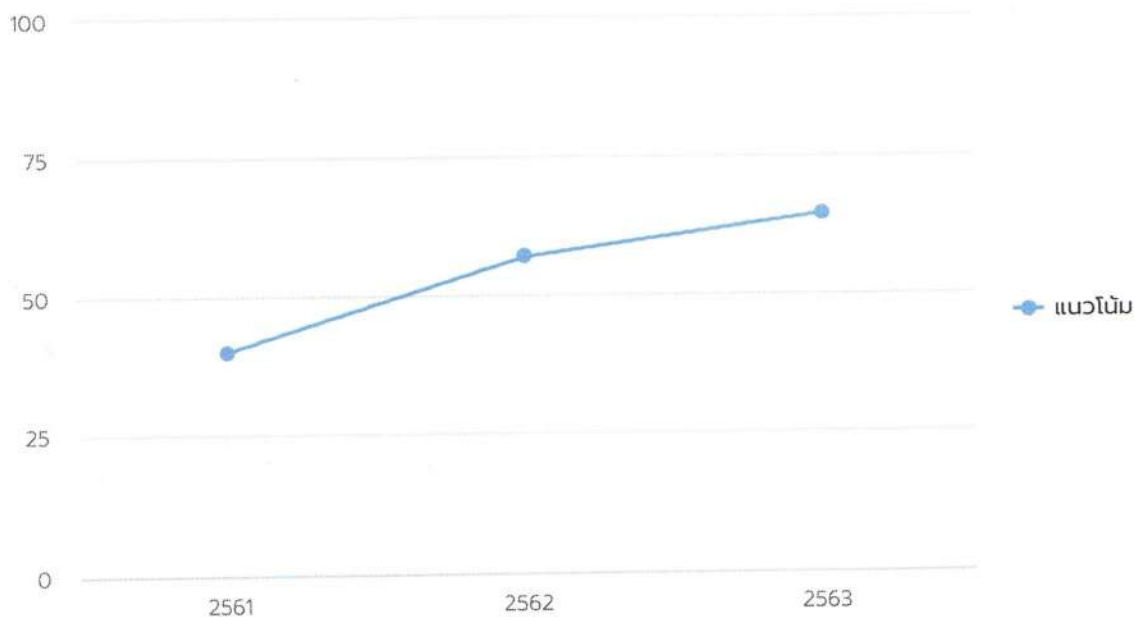
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

25.00

คะแนน

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (</report/rpt0205?year=2020&departmentId=4913>)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

ที่ ..... วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามตัวชี้วัดข้อ ๔๒ ของการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน (เอกสารแนบ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ผลการประเมิน๖๔.๒๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน D ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๔.๙๙ คะแนน
๒. การใช้อำนาจ ๘๐.๖๑ คะแนน
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๕๖ คะแนน
๔. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๙.๘๗ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๖.๖๑ คะแนน
๖. การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๓๔ คะแนน
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๖.๑๐ คะแนน
๘. การใช้งบประมาณ ๗๕.๗๖ คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๕๙.๗๑ คะแนน
๑๐. การป้องกันทานทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน

๒.๒ จากผลการประเมินพบจุดอ่อนและข้อบกพร่องหลายข้อ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓)

### ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นำผลการประเมินพบจุดอ่อนและข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข โดยดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน

ตำบลนาทอง

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

๔. ติดตามผลการดำเนินของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน


/ ๕. เผยแพร่ผล...

๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน


๓.๒ แจ้างเวียนผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ทราบทุกกองงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวสุพัตรา บุญญาธิกุล)  
นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

  
(นายนันทเดช นันสถิตย์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

- ความเห็นของปลัด อบต.นาทอง

  
(ลงชื่อ)

(นายกิตติชัย วิษาเรือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

ความเห็นหรือคำสั่งของนายก อบต.นาทอง

  
(ลงชื่อ)

(นายอรุณ สีพจน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง  
อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทองให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง  
มกราคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๓
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๔

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๙๙
๒. การใช้งบประมาณ	๗๕.๗๖
๓. การใช้อำนาจ	๘๐.๖๑
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๑๐



๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๖๑
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๘๗
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๕๖
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๓๔
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๗๑
๑๐ การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๖๔.๒๖

**การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม**

\*\*\*\*\*

๑. ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ในการรวมมีระดับ ๖๔.๒๖ อยู่ในระดับ D

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๘๔.๙๙ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๒๕.๐๐

๓. ผลการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ข้อบกพร่อง**

๑. แผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการไม่เป็นปัจจุบัน

๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายในหน่วยงานไม่ครบทุกกระบวนการจนทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานขาดความสนใจและการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน

#### การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการให้เป็นปัจจุบัน
๒. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและรู้จักใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

#### ข้อบกพร่อง

๑. ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้บริการงานล่าช้า
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนผู้รับบริการเท่าที่ควร
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไม่ครบทุกกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

#### การพัฒนาหรือแก้ไข

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
๒. ปรับปรุง พัฒนา และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการ ให้ประชาชนเกิดความพอใจสูงสุด
๓. กำชับให้แต่ละหน่วยงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางหลากหลาย

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

#### ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

### การพัฒนาหรือแก้ไข

๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วน ทุกประเด็นของแต่ละงาน

### แนวทางนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้านและทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน